

적극행정에 따른 공무원 처우개선

주관부서 (담당자, 전화)	행정지원과 (신근옥, 430-2243)	사업구분	임기 내	유 형	신규
사업기간	계속	소요예산	비예산		
이행현황	완료 (이행 후 계속추진)	이 행 률	100%		

1 공약 최종목표

- 인사상담제 및 고충처리 제도 운영으로 근무여건 향상
- 적극행정에 따른 공무원 처우개선으로 일하는 직장분위기 조성

2 사업개요

- 사업기간 : 연중
- 내 용
 - 인사상담제 및 고충처리 제도 운영
 - 전 직원 누구나 본인에 대한 인사고충상담
 - 조직 전체의 조직운영 및 인력운영에 대한 건의 또는 의견 제출
 - 적극행정에 따른 공무원 처우개선방안
 - 적극행정위원회에서 선정된 공무원에 대한 포상대상자 우선 선정 및 추천
 - 2020년도 하반기 근무성적평정부터 선정자에 한해 0.5점의 실적가점 부여

3 연도별 투자계획

(단위: 백만원)

세부사업	구분	계	‘20	‘21	‘22.6.	임기후
적극행정에 따른 공무원 처우개선	계	비예산				
	국비					
	도비					
	군비					
	기타					

4 연도별 추진계획 및 목표

구 분		추진계획	목표(%)
2020	하반기	· 인사상담제 및 고충처리제도 운영 · 적극행정 선정 공무원 근무성적평정시 실적가점(0.5점) 부여	100
2021	상반기	· 이행 완료 후 계속 추진	
	하반기	· 이행 완료 후 계속 추진	

5 연도별 추진실적 및 달성률

구 분		추진실적	달성률(%)
2020	하반기	· 인사 및 고충 상담 수시 실시 · 진안군 공무원 근무성적평정 등에 관한 규정 개정 · 2020년 하반기 근무성적평정시 적극행정 선정 공무원(3명)에 대해 실적가점 각 0.5점 부여	100
2021	상반기	· 인사 및 고충 상담 수시 실시	100
	하반기	· 인사 및 고충 상담 수시 실시	100

6 연도별 예산 확보(집행)액

(단위: 백만원)

세부사업	구분	계	‘20	‘21	‘22.6.
적극행정에 따른 공무원 처우개선		비예산			

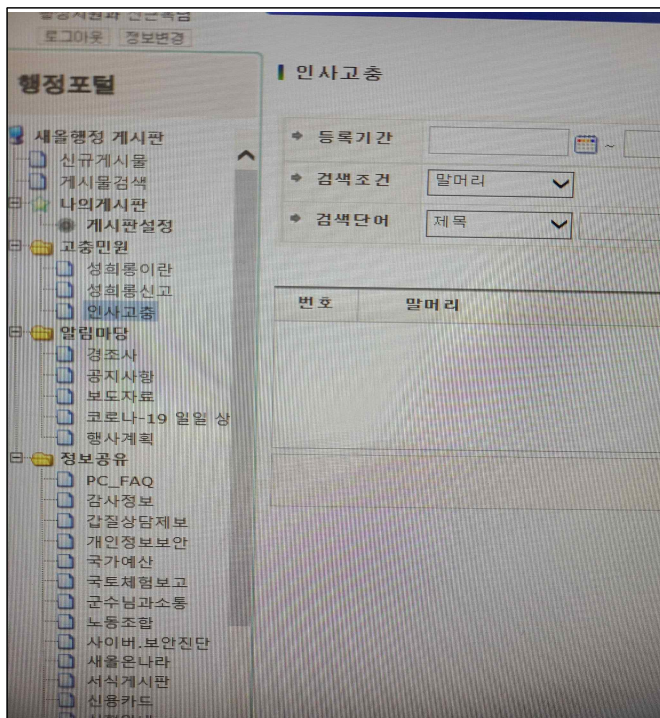
7

향후 추진계획

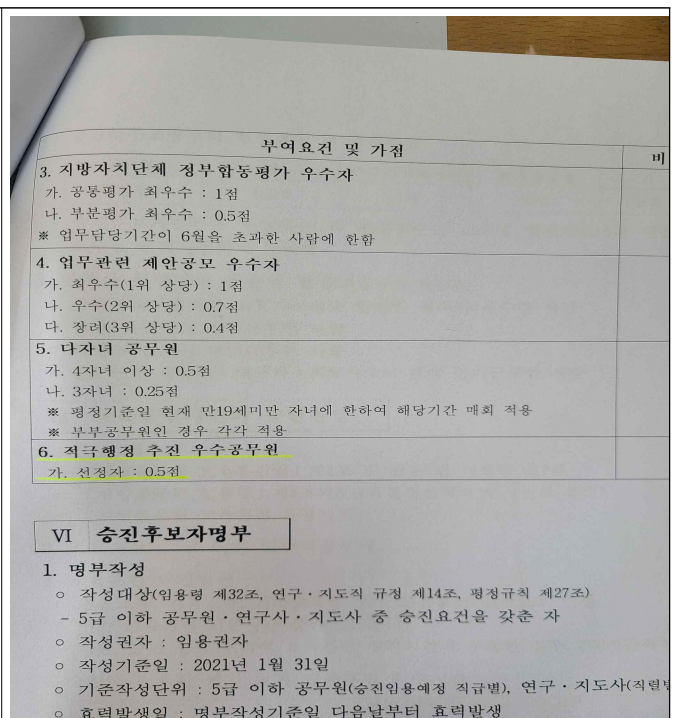
- 누구에게나 열린 인사고충 상담(온라인, 오프라인)으로 직원 애로사항 수렴
- 2021년 상반기 실시 2020년도 하반기 근무성적 평정시 적극행정 우수 공무원 실적가점 반영

8

관련사진



관련사진



관련사진